
Una Agenda de Política

Robin Hood, The Century Foundation y Next100 han desarrollado una agenda de políticas innovadora y ambiciosa para que la próxima alcaldía contribuya a hacer de Nueva York una ciudad más equitativa, justa e igualitaria. La agenda se definió mediante un proceso de políticas integral e inclusivo, que conjugó los conocimientos y las experiencias de la organización de lucha contra la pobreza más importante de la Ciudad de Nueva York y sus socios de la comunidad con la solvencia de dos destacados grupos de expertos con probados antecedentes en la instrumentación de cambios de políticas en todos los niveles de gobierno.

Para formular estas recomendaciones, nuestros equipos recurrieron a grupos focales y dialogaron con residentes, activistas, organizaciones sin fines de lucro y otras partes interesadas. Después de realizar una amplia encuesta inicial a neoyorquinos y analizar datos relativos a las diversas dificultades que estos enfrentaron durante la pandemia, identificamos seis áreas temáticas claves que plantean desafíos considerables para los residentes y, al mismo tiempo, ofrecen oportunidades para generar cambios a través de políticas públicas: cuidado infantil, educación, economía y empleo, vivienda, actuación policial y servicios humanos.

En todas las áreas de la agenda, proponemos políticas basadas en datos contrastados que abarcan desde respuestas urgentes e inmediatas a problemas agudos derivados de la pandemia de COVID-19 hasta soluciones estructurales a más largo plazo que abordan las desigualdades existentes y contribuirán a generar mejores empleos y servicios de mayor calidad en todos los rubros, incluidos los servicios educativos y de cuidado infantil, para todos los neoyorquinos. Algunos ejemplos:

Crear una infraestructura de cuidado infantil y aprendizaje temprano de alta calidad para la Ciudad de Nueva York

El próximo gobierno de la alcaldía debe priorizar un sistema de cuidado infantil y aprendizaje temprano dotado de fondos públicos suficientes para garantizar, de manera equitativa, recursos de cuidado infantil asequibles y de calidad para las familias, en los momentos y lugares en que estas los necesiten. Está demostrado que invertir en educación de calidad para la primera infancia es una de las decisiones de inversión que aporta los mayores beneficios. **Específicamente, la próxima autoridad de la alcaldía debería:**

- 1. Ampliar la oferta de opciones de cuidado infantil y aprendizaje temprano equitativas y de calidad de la Ciudad de Nueva York** brestableciendo los recursos que se perdieron durante la pandemia y volviendo a construir un sistema más eficiente, invirtiendo en servicios y empleos de cuidado que se caractericen por su alta calidad y generando más oferta de opciones de cuidado infantil diversas para todas las familias.

2. Brindar apoyo para que los padres y otros cuidadores de la Ciudad de Nueva York puedan trabajar, continuar su propia formación y participar en actividades de capacitación para el empleo o de desarrollo de la fuerza laboral ampliando el acceso a la asistencia para el cuidado infantil —mediante vacantes y vales— para todos los neoyorquinos que más lo necesiten.

3. Apoyar la integración socioeconómica y racial en las instituciones educativas de primera infancia y ampliar las oportunidades de aprendizaje temprano integrado para niños y niñas con y sin discapacidad.

Generar experiencias educativas de calidad, inclusivas y equitativas para todos los estudiantes de la Ciudad de Nueva York

Si bien el gobierno actual ha adoptado medidas para mitigar los problemas que causó la pandemia, todavía queda mucho por hacer. Los estudiantes de la Ciudad de Nueva York y sus familias merecen que, en el proceso de recuperación, se reconozca el valor que todos ellos representan y, además, se haga foco en las profundas inequidades educativas que ya existían antes de la pandemia y que esta crisis agravó.

Específicamente, la próxima autoridad de la alcaldía debería:

- 1. Tomar medidas para mitigar el perjuicio ocasionado por la pandemia en el ámbito del aprendizaje, así como las consecuencias sociales, emocionales y de salud mental que esta ha tenido para los estudiantes y sus familias** a través de tutorías específicas, personalizadas y con alto impacto, centros educativos para que jóvenes adultos completen sus estudios secundarios y servicios de apoyo socioemocional y de salud mental organizados por niveles.
- 2. Mejorar la calidad y la sensibilidad cultural de los materiales educativos que utilizan todos los estudiantes, y ofrecer a los educadores servicios de apoyo para el desarrollo profesional y de otra índole, que sean de calidad y estén orientados al objetivo propuesto.** Esto incluye trabajar con educadores, familias y estudiantes para identificar y adaptar estos materiales, y apoyar la decisión firme de implementarlos en todas las escuelas.
- 3. Brindar a más estudiantes acceso a entornos de aprendizaje con diversidad socioeconómica y racial** implementando políticas de matriculación más equitativas, otorgando financiamiento y apoyo a procesos orientados a planificar la integración basados en la comunidad y abriendo nuevas escuelas integradas de calidad.
- 4. Crear un trayecto de preparación para la formación universitaria y la vida profesional desde la escuela primaria hasta la educación superior, en las escuelas de distrito y chárter,** que ofrezca experiencias coordinadas de familiarización, exploración, planificación, preparación y capacitación, incluidas pasantías remuneradas y programas de formación de aprendices, así como oportunidades para obtener créditos universitarios mientras todavía se cursa la escuela secundaria.

Promover una recuperación económica rápida y equitativa de los efectos de la pandemia de COVID-19 en la Ciudad de Nueva York

La pandemia de COVID-19 provocó una crisis de empleo sin precedentes en la Ciudad de Nueva York, especialmente para los residentes de comunidades de bajos ingresos y de color. La nueva administración debería establecer una estrategia integral que acelere las contrataciones y destine recursos públicos a conseguir que más neoyorquinos de comunidades de bajos ingresos y de color tengan acceso a empleos que les permitan mantener a sus familias con la dignidad que todos los trabajadores merecen, y que ofrezcan una vía hacia la movilidad profesional ascendente. **Específicamente, la próxima autoridad de la alcaldía debería:**

- 1. Revitalizar el sistema de desarrollo de la fuerza laboral para empoderar a los trabajadores desplazados por la pandemia, a fin de que encuentren empleos nuevos y mejor remunerados,** invirtiendo montos sustanciales de fondos públicos en un plan sostenible para la formación de la fuerza laboral que brinde una respuesta ante la pérdida de puestos de trabajo y las inequidades que ya existían antes de la pandemia y que ahora se han extendido, trabajando con proveedores de capacitación, educadores y empleadores de la Ciudad de Nueva York.
- 2. Implementar un nuevo programa de subsidios salariales que incentive la contratación y apunte a las pequeñas empresas y tiendas, sobre todo aquellas que pertenecen a mujeres o a personas de color,** canalizando la ayuda a través de intermediarios de toda la ciudad que puedan identificar las actividades que hayan quedado excluidas de programas federales anteriores, y ampliando el Cuerpo de Servicios de la Ciudad de Nueva York para que proporcione canales para que los adultos jóvenes accedan al empleo.
- 3. Invertir en infraestructura lista para usar que promueva la equidad en la Ciudad de Nueva York,** lo cual incluye inversiones en infraestructura destinadas al cuidado de personas, banda ancha, tránsito, escuelas, salud y resiliencia climática, con el objetivo de crear cientos de miles de puestos de trabajo y contribuir a una ciudad más equitativa. Para cerciorarse de que estas inversiones en infraestructura generen puestos de trabajo para los neoyorquinos que los necesitan, deben incluir rigurosos requisitos específicos y locales de contratación y prever mejoras en los programas “puente” y de formación de aprendices.
- 4. Establecer una base sólida de protecciones para los trabajadores que evite la explotación de los más vulnerables,** incluidos estándares salariales mínimos para más trabajadores esporádicos (gig), nuevas políticas para elevar el salario de los trabajadores del sector de gastronomía al mínimo de USD 15 por hora, así como políticas y medidas de cumplimiento para proteger a todos los trabajadores contra el robo de salarios, las represalias y los despidos arbitrarios.

Reforzar la estabilidad habitacional y las oportunidades de vivienda para las familias de bajos ingresos en la Ciudad de Nueva York

Las crisis habitacionales que afectaron a la Ciudad de Nueva York a lo largo de varias décadas se profundizaron tras la pandemia y la recesión económica que esta provocó. Como parte de las iniciativas de recuperación de la ciudad, la próxima alcaldía debería impulsar un plan amplio, ambicioso e integrado de

vivienda y para las personas en situación de calle, que reconozca como eje central la equidad racial y la justicia económica para todos los neoyorquinos, y se enfoque en aumentar la estabilidad habitacional y promover la asequibilidad de las viviendas para las familias de bajos ingresos que tienen niños a su cargo.

Específicamente, la próxima autoridad de la alcaldía debería:

- 1. Reformar el programa One-Shot Deal para ampliar la demanda y prevenir los desalojos**, utilizando un programa existente de la Ciudad de Nueva York con el fin de acortar la brecha entre, por un lado, la situación de las personas que adeudan pagos de alquiler por los problemas económicos relacionados con la pandemia y las dificultades que existían previamente y, por el otro, el programa de asistencia de emergencia para alquileres del estado de Nueva York.
- 2. Ampliar e implementar en forma plena el programa de Derecho a un Abogado (Right to Counsel) de la Ciudad de Nueva York**, y extenderlo hasta el 400 % de la Línea Federal de Pobreza (Federal Poverty Line, FPL) a fin de evitar que avance la tramitación de los desalojos.
- 3. Ampliar el alcance del Suplemento para la Prevención de Desalojos y para Familias sin Hogar (Family Homelessness and Eviction Prevention Supplement, CityFHEPS) de la Ciudad de Nueva York** destinando montos importantes de nuevos fondos al programa, modificando los requisitos de elegibilidad, mejorando los procesos burocráticos y cambiando los requisitos de renovación para evitar que el aumento de los ingresos provoque la pérdida de beneficios (benefits cliff).
- 4. Maximizar el impacto positivo de los vales para vivienda en la movilidad económica y el bienestar** creando un programa de orientación habitacional que ayude a los neoyorquinos que desean mudarse, y acabando con la discriminación por fuente de ingresos.

Repensar un sistema de actuación policial y seguridad pública más equitativo en la Ciudad de Nueva York

Durante décadas, las estructuras de actuación policial y seguridad pública de la Ciudad de Nueva York han contribuido a que los residentes en situación de pobreza queden atrapados en el sistema de justicia penal, en vez de abordar los problemas de pobreza subyacentes. La nueva persona que asuma en la alcaldía debería abordar de lleno las estructuras que hacen que la gran cantidad de neoyorquinos que viven en la pobreza sean objeto de vigilancia policial excesiva y, al mismo tiempo, queden relegados en aspectos como educación, atención de la salud y ayuda económica. La nueva gestión tiene la posibilidad de dar continuidad al trabajo que comenzó la Iniciativa de Colaboración para la Reforma y Reinversión del Departamento de Policía, adoptando y financiando políticas que aborden la criminalización de la pobreza y la actuación policial racialmente sesgada en la Ciudad de Nueva York. **Específicamente, la próxima autoridad de la alcaldía debería:**

- 1. Abordar la criminalización de la pobreza a través de la justicia presupuestaria**, mediante la asignación de los fondos necesarios para brindar servicios optimizados a las comunidades de bajos ingresos que se han visto afectadas en forma desproporcionada por controles policiales excesivos, asegurando que tales servicios tomen en cuenta las experiencias traumáticas que atravesaron esas comunidades.
- 2. Poner fin a las disparidades raciales en las interceptaciones policiales** a través de auditorías periódicas e independientes de los datos sobre esas interceptaciones y sus correspondientes grabaciones, y de una reducción general de los contactos innecesarios con la policía.

3. Retirar la presencia policial de las escuelas de la Ciudad de Nueva York e invertir en las necesidades sociales, emocionales y conductuales de los estudiantes abordando la seguridad escolar y las intervenciones en situaciones de crisis desde una perspectiva de salud pública compasiva, integral y que tome en cuenta las experiencias traumáticas de la población afectada.

4. Cerciorarse de que se rindan cuentas por la actuación policial racialmente sesgada y tendenciosa, through the administration of fair and independent oversight that is centered on addressing the harm caused to the community.

5. Responder a la violencia mediante intervenciones centradas en la comunidad tque se enfoquen en cortar los ciclos de violencia y ayudar a las personas que están expuestas a un mayor riesgo de participar en actos de violencia con armas, empleando para esto estrategias a corto y largo plazo.

Fortalecer al sector benéfico de servicios humanos de la Ciudad de Nueva York

Millones de neoyorquinos dependen del apoyo vital, esencial y estabilizador que, día tras día, les brindan organizaciones sin fines de lucro del área de servicios humanos. Durante la pandemia, estas organizaciones operaron como red de contención para la Ciudad de Nueva York, y sus trabajadores fueron la primera línea de contacto con las comunidades de bajos ingresos más golpeadas por la COVID-19. La próxima autoridad de la alcaldía debe definir como prioridad que estas organizaciones, cuyos fondos dependen sustancialmente de contratos públicos, dispongan de recursos suficientes para seguir ayudando a los y las residentes de Nueva York que lo necesiten. Estas recomendaciones siguen la línea de las establecidas por el Grupo de Trabajo de Recuperación de Servicios Humanos, que fue convocado por el Consejo de Servicios Humanos y trabajó en colaboración con más de 65 de las principales organizaciones sin fines de lucro.

Específicamente, la próxima autoridad de la alcaldía debería:

- 1. Asegurar que existan sistemas sólidos para que los servicios humanos contribuyan a una respuesta equitativa ante situaciones de desastres y a la recuperación de la comunidad,** incluyendo a las organizaciones sin fines de lucro en la planificación para casos de desastre, de modo que el sector pueda atender las necesidades de la comunidad con rapidez, información precisa y recursos suficientes, y sin poner en riesgo su propia solvencia económica a futuro.
- 2. Pagar salarios equitativos a todos los trabajadores de las áreas de servicios humanos de organizaciones sin fines de lucro,** lo cual incluye realizar los ajustes pertinentes para reflejar el costo de vida y establecer un piso salarial.
- 3. Garantizar que el gobierno de la Ciudad efectúe el pago total y oportuno de los servicios esenciales para los neoyorquinos,** con contratos que cubran los gastos indirectos y reflejen las tasas del mercado, y sin demoras en los procesos de reembolso.
- 4. Transformar el sistema de contratación de las áreas de servicios humanos a fin de obtener resultados significativos para los neoyorquinos,** en vez de emprender una “puja a la baja” buscando reducir costos. El primer paso de esta transformación debe ser conformar una Comisión de Reforma de las Contrataciones.